
Metaphern, die eine Führungskraft gebraucht, weisen auf ihr Denken hin und bilden eine Grundlage für ihre Handlungen. Führungsmetaphern schaffen Führungsrealität.

Die traditionelle Organisation-als-Maschine-Metapher basiert auf Konzepten industrieller Fertigungsprozesse. Der Leiter sorgt dafür, dass alles wie geschmiert läuft, kein Sand ins Getriebe kommt und ein Rädchen in das andere greift. Wachstum geschieht durch höhere Drehzahlen, mehr gleichartige Maschinen oder den Austausch alter Maschinen gegen neue.

Managementvordenker wie Peter Senge fordern schon lange ein Umdenken: „Wir müssen aufhören, wie Mechaniker zu denken und stattdessen anfangen, wie Gärtner zu handeln.“

In experimentellen Untersuchungen wird in Gruppen, in denen die Maschinenmetapher gepflegt wird, am ehesten autoritär geführt, während in Gartengruppen das fördernde Führen am stärksten ausgeprägt ist.

Manager, die wie Gärtner handeln, fördern gezielt das gesunde Wachstum der Mitarbeiter und bringen damit nachhaltige Frucht für die Organisation.

Gedanken aus der Bibel:

Wohl dem, der ... Lust hat am Gesetz des HERRN und sinnt über seinem Gesetz Tag und Nacht! Der ist wie ein Baum, gepflanzt an den Wasserbächen, der seine Frucht bringt zu seiner Zeit, und seine Blätter verwelken nicht. Und was er macht, das gerät wohl.

Psalm 1,1-3

Welche Organisationsmetapher gebrauchen Sie in Ihrer Kommunikation am häufigsten?

Metaphors are indicative of the leaders' thinking and build a foundation for their actions. Leadership metaphors create leadership reality. The traditional organization-as-machine metaphor goes back to the time of predominantly assembly-line work. The primary task of leadership then was to ensure that the organization runs like a well-tuned machine. Workers often felt like small cogs in a big wheel. Growth could only be realized either by higher speed, more machines or by replacing old machines with new ones.

Management gurus like Peter Senge, the father of the „learning organization“ called already in the late 90s for a new thinking: „We need to stop thinking like mechanics and to start acting like gardeners.“

Experimental research shows that in groups, which cultivate the machine metaphor, the leadership style is more authoritarian while in garden groups the leading is more staff promoting.

Leaders who act like gardeners focus on growing their staff so that they bring lasting fruit for themselves and for the organization.

Bible thoughts:

Blessed is the one ...whose delight is in the law of the Lord, and who meditates on his law day and night. That person is like a tree planted by streams of water, which yields its fruit in season and whose leaf does not wither— whatever they do prospers.

Psalm 1:1-3

Which metaphor do you use most often?

Mehr >> <http://t1p.de/metapher> << More